



Forum Personalentwicklung: Die Kunst des klaren Wortes Entscheidungen klug treffen und gut kommunizieren

**3. und 4. Dezember 2024
Freising, Pallotti Haus**

Zu den wichtigen Aufgaben im beruflichen Alltag gehört es, Entscheidungen zu treffen und die Menschen dabei mitzunehmen. Manchmal geht es um richtig viel; die Entscheidungen sind weitreichend mit erheblichen Konsequenzen auf lange Zeit und manchmal ist alles scheinbar ganz easy und routiniert und Entscheidungen werden durchgewunken.

Gleichwohl gibt es bei aller Leichtigkeit diese 1000 kleinen Dinge, die auf einen einprasseln und eine fein balancierte Abwägung brauchen. Und schon wieder ist eine Entscheidung gefragt: Was ist wirklich dringend und wichtig? Worauf lenke ich meinen Fokus? Was kann warten? Was kann ich delegieren?

Entscheidungen sind Weichenstellungen. Sie entfalten ihre Wirkung. Sie haben Konsequenzen. Manchmal erweisen sie sich als falsch und müssen korrigiert werden. Auch das ist eine Entscheidung. Wer Entscheidungen trifft, steht in der Kritik und muss sich anfragen lassen. Widerstände regen sich. Doch auch mit den besten Vorsätzen und allem guten Willen, wird man es selten allen recht machen.

Ein sorgfältiger Faktencheck, ein genaues Abwägen aller Argumente gehört zu Entscheidungen ebenso dazu wie der Mut zum Wagnis. Neuland ist zu erkunden mit dem Risiko des Scheiterns. Das ist nicht immer ein einfacher Prozess, bei dem alles eindeutig ist. Es gibt ein großes Spektrum an Dazwischen. Und: Keine Entscheidung ist auch eine Entscheidung. Entscheidungen haben mit Entschiedenheit

und Rollenklarheit zu tun, mit Gewissen und Haltung, mit Klärung und Klarheit, mit Netzwerk und Positionierung, Image und Glaubwürdigkeit.

Hinter all den Entscheidungen stehen Menschen mit ihren Geschichten, Gefühlen und Befindlichkeiten. Nicht selten blockieren Altlasten den Findungsprozess und unbewusste Narrative entfalten ihre toxische Macht. Es braucht eine Achtsamkeit darauf, wo Schattenspiele und Machtkämpfe Entscheidungen torpedieren. Es menschtelt jenseits aller Zahlen, Daten und Fakten, die relevant sind für eine gute Entscheidungsfindung.

Was könnte ein Leitfaden sein, um gute Entscheidungen zu treffen? Eine Haltung der Allparteilichkeit, Transparenz im Prozess und nicht zuletzt eine gute Kommunikation, die hört, versteht, erklärt und die Menschen ernst nimmt in ihren jeweiligen Anliegen und Perspektiven. Aber auch die Tatsache, dass Leitung wirklich wahrgenommen wird. Diese Klarheit und Entschiedenheit braucht es, ist sie doch Ausdruck der Fürsorgepflicht von Leitung, sagt Sr. Emmanuela.

Aus der Praxis für die Praxis: Als ehemalige Priorin kennt Sr. Emmanuela Kohlhaas das Ringen um gute Entscheidungen aus erster Hand und lässt uns durch das Teilen ihrer Erfahrungen an ihrem Lernweg teilhaben. So erhalten wir einen spannenden Einblick „hinter Klostermauern“ und entdecken, wie kluge Entscheidungen ein gesundes Wachstum und positive Entwicklung befördern.

Referentin



Sr. Dr. Emmanuela Kohlhaas OSB, Düsseldorf

2010 bis 2022 Priorin der Benediktinerinnengemeinschaft in Köln. Zusammen mit einigen Mitschwestern startete sie im Juli 2022 in Düsseldorf-Angermund ein „Start-up-Kloster“. Sie kennt die vielen Facetten des Leitens und Führens und sagt: „Top down war gestern! Es geht um die Beteiligung aller in der Entscheidungsfindung.“ Sie studierte Musikwissenschaft, Psychologie und Vergleichende Religionswissenschaften. Außerdem absolvierte sie den Masterstudiengang „Beratung in der Arbeitswelt. Coaching. Mediation, Supervision und Organisationsberatung“ an der FH Frankfurt. Autorin des Buches: „Die neue Kunst des Leitens. Wie Menschen sich entfalten können“, Verlag Herder 2022.

(Foto: Benediktinerinnen/Köln)

Bewährt und beliebt: Diözesaner Austausch

Was gibt es Neues und Spannendes aus den Diözesen? Welche Erfahrungen macht Ihr gerade in der Personalentwicklung? Welche Erfolgsgeschichten möchtet Ihr teilen? Welche Ideen habt Ihr? Wo sucht Ihr Sparrings- und Netzwerkpartner:innen? Was möchtet Ihr gerne mal überdiözesan entwickeln und ausprobieren? Welche coolen Instrumente erleichtern Euch die Arbeit? Es ist die Zeit des Austauschens und Teilens. Seid herzlich eingeladen! Meldet umfangreichere Themen gerne im Vorfeld an.

Programm für 3.12.2024

	<i>Anreise bis 14:30 Uhr</i>
14:30 Uhr	Herzlich Willkommen bei Kaffee und Tee
15:00 Uhr	Im Fokus: Entscheidungen klug treffen und gut kommunizieren Impuls: Schwester Dr. Emmanuela Kohlhaas OSB, Düsseldorf (wird live online zugeschaltet), Diskussion, Austausch, Erfahrungen, Ideen
18:00 Uhr	Abendessen
19:30 Uhr	Weiterarbeit am Thema

Programm für 4.12.2024

7:45 Uhr	geistlicher Impuls
8:00 Uhr	Frühstück
9:00 - 10:30 Uhr	Zeit für Kollegiale Beratung: Vorschläge gesucht
10:30-10:45 Uhr	Kaffee/Tee-Pause
10:45-13:00 Uhr	Was läuft in Sachen Personalentwicklung? Austausch, Erfahrungen, Ideen, Netzwerkangebote aus den einzelnen Diözesen
13:00 Uhr	Mittagessen <i>Abreise nach dem Mittagessen</i>

Details zur Veranstaltung

» Anmeldung bis 02.11.2024

Bitte melden Sie sich für diese Veranstaltung auf unserer Website an.

Wer am 03.12.2024 für das Forum Personalentwicklung anreist, hat die Möglichkeit, im Haus zu Mittag zu essen. Bitte geben Sie dies mit Ihrer Anmeldung an.

» Termin: Di, 03.12.2024, 15 Uhr bis Mi, 04.12.2024, 13 Uhr

» Ort: Pallotti Haus, Freising

» Teilnahmegebühr: € 139,00

» Teilnahmegebühr*: € 109,00

**dieser Preis gilt für Teilnehmende der (Erz-)Bistümer: Augsburg, Bamberg, Eichstätt, München und Freising, Regensburg und Würzburg*

» Pensionskosten: € 124,00

» Ansprechperson: Prof.in Dr. Simone Rappel, Freising

POSTADRESSE

Domberg 27
85354 Freising

BESUCHERADRESSE

Marienplatz 5
85354 Freising

KONTAKT

Tel.: 08161 88540-4320
fwb@dombergcampus.de